

CHAPA 2 – NOVA ROTA

RENOVAÇÃO

Um convite à construção de uma nova Direção para o CRN9
Inovação · Gestão · Ação



Nova Rota
INOVAÇÃO, GESTÃO E AÇÃO

Trajetória e Plano de Trabalho

A mudança que a categoria merece começa com quem tem coragem de propô-la — e com quem tem compromisso de realizá-la.

Prezado(a) Nutricionista, está chegando o momento de eleger uma nova gestão do Conselho Regional de Nutrição da 9ª Região para os anos de 2026 a 2029. E gostaríamos de encerrar nossa campanha da forma como a começamos: **com um convite.**

A **CHAPA 2 – NOVA ROTA** nasceu da escuta, da diversidade e do compromisso com os profissionais. Não queremos apenas ocupar cadeiras — queremos **transformar a forma como o CRN9 se conecta, serve e representa a categoria.**

Acreditamos em um conselho mais moderno, transparente, participativo e próximo de cada nutricionista, seja na capital ou no interior mais distante de Minas Gerais. Um conselho que esteja à altura dos desafios da profissão e que trabalhe, de fato, para quem paga anuidade e exerce com dedicação sua missão de cuidar da saúde das pessoas.

Este documento apresenta nossa trajetória, nossos valores e nosso plano de trabalho. Leia com atenção — e, se você se identificar com essa nova direção, **junte-se a nós.**



Reconhecendo a Realidade

Minas Gerais é um estado plural. Com mais de **22 mil nutricionistas inscritos** no CRN9, a categoria reflete a diversidade de uma profissão que cresceu, se transformou e ganhou novos desafios. A realidade do nutricionista da capital não é a mesma do colega que atua no Vale do Jequitinhonha, no Triângulo Mineiro ou na Zona da Mata.



Atuação mais complexa

A profissão se diversificou: clínica, saúde pública, alimentação coletiva, docência, gestão e muito mais.



Realidades regionais distintas

Capital e interior vivem contextos diferentes. O conselho precisa enxergar e atender essa pluralidade.



Exigências crescentes

O mercado mudou. As demandas aumentaram. A tecnologia avançou. O CRN9 precisa acompanhar esse ritmo.



Categoria insatisfeita

O aumento de votos brancos e nulos nas últimas eleições revela um sinal claro: a categoria quer ser ouvida.



Uma Chapa Construída com Diversidade e Experiência

O primeiro passo para uma NOVA ROTA foi a própria composição da chapa. Buscamos profissionais atuantes nas mais diversas áreas e regiões de Minas Gerais — porque acreditamos que só se representa bem quem conhece de perto.

Representatividade Regional

Candidatos residindo e atuando na Região Central, Triângulo Mineiro, Zona da Mata, Vales do Jequitinhonha e Mucuri, Campos das Vertentes, Vale do Rio Doce, Região Sul, Sudeste e Norte do estado.

Pluralidade de Áreas

Nossa chapa reúne nutricionistas atuantes em clínica, saúde pública, alimentação coletiva, ensino, gestão e mais — garantindo um plano que contempla toda a categoria.

Experiência de Gestão

A chapa inclui candidatos que já atuaram como conselheiros em gestões anteriores do CRN9, agregando conhecimento real sobre o funcionamento do conselho.

❏ O nome **NOVA ROTA** foi escolhido com propósito: queremos trazer uma nova direção, mais moderna e conectada, para a forma em que o conselho atende e representa a categoria.

CHAPA 02: NOVA ROTA EFETIVOS



Milton Ribeiro
SAÚDE PÚBLICA
VIGILÂNCIA SANITÁRIA



Deyrilucy Ferreira
ALIMENTAÇÃO ESCOLAR



Ana Cláudia Ribeiro
SAÚDE PÚBLICA
DOCÊNCIA



Maria Soares
NUTRIÇÃO CLÍNICA



Melissa Pacheco
NUTRIÇÃO CLÍNICA
UAN



Thiago Tassar
SAÚDE PÚBLICA
ALIMENTAÇÃO ESCOLAR



Deise Lima
NUTRIÇÃO CLÍNICA
VIGILÂNCIA SANITÁRIA



Sarah Monteiro
NUTRIÇÃO CLÍNICA
ALIMENTAÇÃO ESCOLAR



Aline Braga
SAÚDE PÚBLICA

CHAPA 02: NOVA ROTA SUPLENTE



Luana Rocha
DOCÊNCIA E PESQUISA EM
SAÚDE PÚBLICA



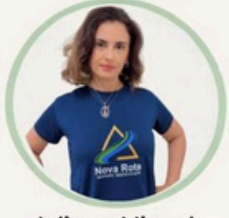
Waldirene Soares
VIGILÂNCIA SANITÁRIA
DOCÊNCIA



Viviane Dias
SAÚDE PÚBLICA
DOCÊNCIA



Silvia Priore
DOCÊNCIA EM NUTRIÇÃO
SOCIAL



Juliana Miguel
NUTRIÇÃO CLÍNICA



Laís Cavalcante
NUTRIÇÃO CLÍNICA
ALIMENTAÇÃO ESCOLAR



Pâmela Fonseca
SAÚDE PÚBLICA
ALIMENTAÇÃO ESCOLAR



Lucas Silva
SAÚDE PÚBLICA E PRIVADA
GESTÃO



Natália Pena
NUTRIÇÃO CLÍNICA
DOCÊNCIA E PESQUISA

Escuta Ativa e Construção Coletiva

Desde o início, a CHAPA 2 fez uma escolha diferente: **construir as propostas com a categoria**, não apenas para ela. Nosso processo foi de **escuta real**, com participação ativa de nutricionistas e TND de todo o estado.

Como ouvimos você

- Grupos de apoiadores no WhatsApp
- Páginas nas redes sociais, formulários
- Mais de 1.600 seguidores no Instagram
- Lives temáticas com especialistas
- Caderno de Propostas construído coletivamente

O que a categoria nos disse

- Melhorar a comunicação do CRN9
- Maior transparência na prestação de contas
- Anuidade justa com retorno real
- Combate ao exercício ilegal da profissão
- Redução da burocracia
- Incorporação de tecnologia e inovação
- Mais valorização e proteção à profissão

O resultado foi o nosso **Caderno de Propostas** — um guia com o que a categoria mais espera do CRN9, disponível em:

crn9.org.br/eleicoes-crn-9-2026-2029/conheca-a-chapa-2/



As Eleições do CRN9: Um Sinal de Alerta

O processo eleitoral do CRN9 nos revela algo que não podemos ignorar. O crescimento dos votos inválidos nas últimas eleições não é um acidente — é uma mensagem da categoria.

6.677

Votos válidos
Eleição 2020/2023

12,8%

Votos inválidos
Em 2020/2023

8.137

Votos válidos
Eleição 2023/2026

33,5%

Votos inválidos
Em 2023/2026

Em uma única eleição, o percentual de votos inválidos **saltou de 12,8% para 33,5%**. Os votos em branco, que representavam 5,5% em 2020, chegaram a 12,8% em 2023. Esse crescimento expressivo revela uma insatisfação real: **muitos profissionais não se sentem representados pela política tradicional do sistema CFN/CRN.**

A Chapa 2 – Nova Rota nasce exatamente desse silêncio. Somos profissionais que, assim como você, pagam anuidade e esperam retorno em serviços, defesa real da categoria e modernização técnica.



O Que a Nova Rota se Compromete a Fazer

Compromisso não é promessa vaga. É ação planejada, com prazo e responsabilidade. Estes são os pilares da nossa atuação:

Transparência Total

Publicação de relatórios de gestão periódicos e painel de indicadores acessível a todos os inscritos.

Modernização Tecnológica

Incorporação de novos processos digitais, redução da burocracia e facilidade de emissão de documentos.

Ouvidoria Fortalecida

Canal de ouvidoria eficiente com avaliação de prazos de resposta e eficácia das medidas adotadas.

Anuidade com Retorno Real

Racionalização dos recursos e devolutiva clara sobre o uso do valor pago pelo profissional inscrito.

Comunicação Ampliada

Melhoria dos canais de comunicação, especialmente para profissionais do interior de Minas Gerais.

Gestão Participativa

Oficinas e reuniões remotas para que a categoria acompanhe, proponha e avalie as ações do conselho.

Plano de Trabalho 2026–2029

Nosso plano é claro, realista e construído com a participação da categoria. Organizamos as ações em três horizontes temporais para garantir entrega consistente durante toda a gestão.



Desde o início da gestão, realizaremos oficinas e reuniões remotas abertas à categoria — incluindo profissionais não inscritos no conselho — para garantir que o planejamento reflita as necessidades reais de quem está na ponta.

1 Oficinas e Reuniões Remotas de Planejamento

Realizar encontros participativos desde o início da gestão, ouvindo a categoria na definição de ações e projetos para os próximos três anos. Abertas a profissionais inscritos e não inscritos no Conselho.

2 Seleção por Competência e Capacitação da Equipe

Selecionar a equipe técnica e gestora do CRN9 com base em critérios claros de competência e promover capacitação contínua para elevar a qualidade dos serviços prestados.

3 Racionalização de Recursos e Devolução de Valor

Usar os recursos de forma responsável e criar mecanismos de devolução de valor ao profissional regularmente inscrito, transformando a anuidade em benefício real e tangível.

4 Implantação da Gestão da Qualidade

Monitorar e avaliar os resultados das ações e projetos com indicadores claros, garantindo que as metas sejam alcançadas e os desvios corrigidos com agilidade.

5 Melhoria da Comunicação e Painel de Indicadores

Implantar canais de comunicação eficientes e um painel público de indicadores de gestão, para que qualquer profissional possa acompanhar o andamento das ações do CRN9.

6 Publicação dos Relatórios de Gestão

Apresentar e publicar periodicamente os relatórios de gestão, com linguagem acessível e informações completas sobre o uso dos recursos e os resultados alcançados.

7 Fortalecimento da Ouvidoria

Reforçar o canal de ouvidoria com métricas de prazo de resposta e eficácia das medidas adotadas, tornando-o um instrumento real de proteção ao profissional e não apenas uma formalidade.

VOTE EM 18, 19 OU 20 DE MARÇO

Vote Chapa 2

Vote em uma Nova Rota para o CRN9

Caros profissionais de Nutrição, nos próximos dias o Conselho passará por um momento decisivo — e **você pode fazer a diferença**.

Estamos na reta final do processo eleitoral para a Gestão do CRN9 para o Pleito 2026 a 2029. A eleição acontece nos dias **18, 19 e 20 de março** e cada voto é um passo concreto rumo a um conselho mais moderno, mais próximo e mais comprometido com quem faz a nutrição acontecer em Minas Gerais.

Inovação

Novos processos e tecnologia a serviço da categoria

Gestão

Eficiente, transparente e moderna

Ação

Sem iniciativa não há mudança possível

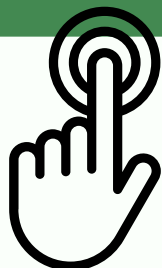
No dia da eleição, não se omita. Escolha o equilíbrio.

Escolha a **renovação** real.

Escolha a Chapa 02 – Nova Rota!

Agradecemos seu apoio e voto de confiança. Juntos, vamos construir uma nova rota para o CRN9.

CONHEÇA NOSSO
MATERIAL COMPLETO



NOS ADICIONE NO
FACEBOOK - NOVA ROTA
CHAPA 02

NOS SIGA NO INSTAGRAM
@CHAPA02_NOVAROTA

NOS SIGA NO LINKEDIN



Nova Rota
INOVAÇÃO, GESTÃO E AÇÃO